



№ 3 (1393)  
Март 2017  
Выходит с 1965 года

Человек лишь там чего-то добивается, где он сам верит в свои силы  
Людвиг Андреас фон Фейербах

# МАЯК

Заводская газета ЗАО «Сокол-АТС»

События

## БУДУЩЕЕ ЗА ИННОВАЦИЯМИ

17 марта Белгородчину посетил председатель правления ООО «УК «РОСНАНО» Анатолий Чубайс. В рамках визита он принял участие в открытии в Белгороде центра ядерной медицины, предназначенного для ранней диагностики онкологических заболеваний, а также встретился с региональными представителями бизнеса.



Визит Анатолия Чубайса в регион начался с открытия центра позитронно-эмиссионной томографии, который разместился на территории областного онкодиспансера. Главная задача ПЭТ-центра – проводить точную диагностику и контролировать ход лечения онкологических заболеваний. Белгородский центр ядерной медицины стал восьмым в федеральной сети «ПЭТ-Технолоджи». Это

портфельная компания «Роснано». Его инвестиционная стоимость 340 миллионов рублей.

Белгородский центр уже работает, здесь проводят исследования с помощью препарата фтордезоксиглюкозы, содержащей радиоизотоп, это помогает определить точные границы опухоли и области метастаз в 90-95% случаев. Центр ведёт приём как бесплатно (по полисам ОМС), так и на платной основе.

(Окончание на 4 стр.)



Экология

## ВНЕСЛИ ЛЕПТУ В БЛАГОУСТРОЙСТВО ГОРОДА

Зима осталась позади, наступил март. В этом году с приходом весны установилась по-настоящему тёплая погода, которая принесла с собой быстрое таяние снега и, конечно, «генеральную уборку» города, в которой поучаствовали и сотрудники «Сокола».

Все мы радуемся приходу весны, но чтобы город Белгород радовал нас своей красотой, ему нужна уборка после зимы. Поэтому в областном центре ещё в конце февраля приступили к облагораживанию городских территорий.

Так как «Сокол» традиционно вносит посильный вклад в благоустройство городских территорий, комитет по управлению Западным округом администрации города обратился к предприятию с просьбой выделить

работников для оказания помощи по уборке города. Разумеется, заводчане откликнулись. Наши коллеги занимались благоустройством набережной реки Везёлка. Вооружившись топорами и бензопилой сокольчане на протяжении 5 дней – с 27 февраля по 3 марта – расчищали от поросли и уже немолодых деревьев участок около 100 метров в длину вдоль улицы Левобережная.

(Окончание на 3 стр.)



## Культура труда

### Отчёт о работе социального направления ЗАО «Сокол-АТС» в 2016 году (по состоянию на март 2017 года)

#### Работа с ветеранами

На учёте в заводской ветеранской организации по состоянию на 01.01.2017 года состоят: 22 ветерана Великой Отечественной войны, 79 ветеранов тружеников тыла, 61 ветеран труда. Всего: 162 человека.



Предприятием ежегодно организуются поздравления ветеранов с Новым годом, 8 Марта (рассылаются поздравительные открытки). Представители совета ветеранов выезжают на дом к ветеранам для поздравления с 9 Мая, днём освобождения г. Белгорода, поздравления с юбилеями (80, 85, 90 лет). Ветераны приглашаются на заводские мероприятия (День машиностроителя, новогодний праздник). Кроме того, заводом оказывается материальная помощь на похороны ветеранов. Затраты на вышеперечисленные мероприятия составляют от 70 до 100 тыс.руб. в год.

#### Благотворительность

Работники предприятия в 2016 году принимали участие в городской благотворительной акции, а также благотворительном аукционе «Белый цветок» по сбору средств для тяжелобольных детей.

Также в 2016 году на предприятии прошла благотворительная акция «Доброе дело», в рамках которой была оказана материальная помощь 19 детям из многодетных и малообеспеченных семей для подготовки детей к новому учебному году.

В настоящий момент завод участвует в благотворительной акции «Когда крышечка спасает», организованной региональной общественной организацией «Святое Белогорье против детского рака». На территории предприятия стоят 2 контейнера для сбора пластикового вторсырья.

#### Спорт и отдых

1. Работники предприятия принимали участие:

а) в городских спартакиадах по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, плаванию;

б) в чемпионате с ЖБК-1 по волейболу;

в) в городских соревнованиях по пейнтболу, пулевой стрельбе из мелкокалиберной винтовки;

г) в заводских соревнованиях по армрестлингу, дартсу;

д) во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России».

2. На заводе был проведён конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди монтажниц РЭА и П цеха № 304.

3. С июня по декабрь 2016 года в заводской газете «Маяк» проходил конкурс «Королева «Сокола». В декабре были подведены итоги конкурса, победительницам вручены цветы и торты.

4. В июле команда молодых специалистов «Сокола» приняла участие в интеллектуальной игре «Мафия».

5. В конце августа состоялась встреча молодых специалистов нашего предприятия с представителями управления молодёжной политики г. Белгорода.

6. В сентябре прошли внутривзаводские соревнования по спортивной ловле рыбы на пруду «Орловка».

7. В ноябре команда сокольчан приняла участие в турнире «Белгородские знатоки», организованном управлением молодёжной политики г. Белгорода.

8. В декабре проведена встреча с советом ветеранов по подведению итогов работы за год с вручением почётных грамот и подарков.

9. В течение года организовывались поздравления работников предприятия с днём рождения с вручением именинникам тортов.

10. Председатель Молодёжного совета проходит обучение в Школе молодёжного профсоюзного лидера при БОООП.



11. В феврале 2017 года группа работников предприятия выехала на отдых на горнолыжный курорт Домбай.

#### Социальные выплаты

За 2016 год социальные выплаты составили 285,1 тыс.руб., за январь-февраль 2017 года сумма составила 20 тыс.руб. Сюда входят следующие выплаты:

а) на рождение ребёнка – 37 тыс.руб.;

б) на медикаменты, дорогостоящее лечение – 77 тыс.руб.;

в) на погребение – 67 тыс.руб.;

г) на санаторно-курортные путёвки – 105,1 тыс.руб.;

д) к 1 сентября – 19 тыс.руб.

Выплаты к юбилейным датам составили 81 тыс.рублей. Оплата за обучение в центре подготовки кадров по охране труда за 2016 год составила 264,2 тыс.руб., за январь-февраль 2017 года – 79,9 тыс.рублей; за обучение руководителей в феврале 2017 года – 19,2 тыс.руб.

Затраты на новогодние подарки для детей работников предприятия в 2016 году составляют 188,4 тыс.руб., на новогодние утренники – 29,3 тыс.руб.

На приобретение путёвок в детские оздоровительные лаге-

ря в 2016 году завод израсходовал 54,6 тыс.руб.

Затраты предприятия на приобретение спецодежды и СИЗ в 2016 году составили 500 тыс.руб., затраты на обеспечение спецпитанием (выдача молока) – 275,35 тыс.руб., на оплату дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда – 617,088 тыс.руб., на надбавки за условия труда – 705,463 тыс.руб., на оплату медосмотров – 133 тыс.руб.

Работники предприятия принимали участие:

а) в шествии и митинге к 1 Мая, 9 Мая;

б) в благотворительной патриотической акции «Дороги Славы – наша история»;

в) в праздничном мероприятии, посвящённом подведению итогов ежегодного конкурса «Наш Белый город»;

г) в торжественном мероприятии 5 августа, посвящённом 73-й годовщине освобождения города Белгорода от немецко-фашистских захватчиков;

д) в митинге-концерте, посвящённом очередной годовщине присоединения Крыма к Российской Федерации.



## Благотворительность

### Есть первые результаты

В январском номере «Маяк» проинформировал заводчан, что «Сокол» присоединился в благотворительной акции по сбору пластикового вторсырья «Когда крышечка спасает», а в марте первую собранную партию пластика передали организаторам.

Напомним, что организовало акцию «Когда крышечка спасает» БРОО «Святое Белогорье против детского рака», целью которой является помощь детям с тяжёлыми заболеваниями. Акция началась в ян-

варе, и наш завод сразу к ней присоединился: на проходных «Сокола» установили контейнеры для сбора пластиковых крышечек, а заводчане понемногу начали их заполнять.

В начале марта контейнеры бы-

ли заполнены, и сокольчане передали организаторам акции первую собранную партию пластикового вторсырья. Но акция на этом не заканчивается, она объявлена бессрочной, поэтому контейнеры остаются на проходных и сбор крышечек продолжается. Однако у заводчан появились вопросы, касающиеся собираемого вторсырья, поэтому ещё раз расскажем об условиях акции.

Чтобы принять участие в акции нужно:

1. Сохранять пластиковые кры-

шечки от любых пищевых и бытовых ёмкостей: кефир, молоко, вода, зубная паста, детское питание и т.д.;

2. Бросить их в контейнер, установленный на заводской проходной. Единственное условие: крышки должны быть чистыми.

Собранные крышечки будут переданы организаторам акции, которые в свою очередь сдадут их на переплавку, а полученные средства направят на помощь детям региона с онкологическими и гематологическими заболеваниями.





## Внесли лепту в благоустройство города



(Окончание.  
Начало на 1 стр.)

Как говорят заводчане, работали с желанием, ведь всегда приятно сделать что-то полезное для нашего города, приложить усилия, чтобы он стал чище и красивее.

Отметим, что сейчас в Белгороде уже ведётся подготовка к весенне-летней посадке цветов. Весной восстановят 62,5 тысячи квадратных метров газонов, высадят 200 деревьев и 5 тысяч кустарников. Особым украшением города станут клумбы и

цветники. Всего в общей сложности будет высажено свыше двух миллионов цветов.

Во дворах планируется высадить деревья различных пород: липа, рябина, каштан, акация, а также фруктовые деревья – абрикос, яблоня и виш-

ня. Кроме этого, во дворах появится свыше 2,5 тысячи кустарников, таких как: барбарис, сирень, спирея, форзиция. Основные работы планируется завершить к светлому празднику Пасхи, который в этом году отмечается 16 апреля.

### Экология

## От белгородцев ждут заявок на участие в проекте комплексного благоустройства дворов и общественных зон

*В Белгороде советы территорий приступили к обсуждению проекта программы благоустройства в рамках федерального приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды», который инициировала партия «Единая Россия». Программа рассчитана до 2025 года и в Белгороде будет реализовываться по аналогичной муниципальной программе. По приоритетному проекту в 2017 году в Белгороде могут быть благоустроены дворы многоэтажек и общественная территория.*

В настоящее время департамент городского хозяйства ведёт приём заявок от жителей по выбору дворов и общественной зоны. Чтобы двор многоэтажки вошёл в перечень объектов программы с федеральным финансированием, жителям необходимо создать инициативную группу, провести общее собрание собственников жилья и вместе принять решение об участии в проекте и перечне подлежащих к выполнению работ. В минимальный перечень, финансируемый за счёт средств федерального бюджета, входят: ремонт дворовых проездов, монтаж наружного освещения, установка скамеек и урн. Дополнительный

перечень включает оборудование детских и спортивных площадок, строительство автомобильных парковок, озеленение территорий. Он финансируется за счёт средств регионального и местного бюджетов. Собственники помещений должны утвердить оба упомянутых перечня. Коллегиально должны быть решён вопрос о форме и объёме участия жильцов в реализации проекта благоустройства дворовой территории.

На официальном сайте городской администрации в разделе «общественное обсуждение» наряду с муниципальными нормативными актами и формами необходимых документов, разме-

щена также доходчивая информация Министерства строительства и ЖКХ по данному проекту. По сути, она представляет собой пошаговую инструкцию для желающих принять участие в отборе на реконструкцию придомовой территории. Заявка на участие в программе должна быть подана в департамент городского хозяйства мэрии не позднее 10 апреля, после чего её рассмотрит общественная комиссия. На встрече также отметили, что в программу входят и благоустройство общественных территорий – скверов, парков, аллей. Мэрия принимает предложения от горожан вне зависимости от того, проживают они

в многоквартирных домах или же в частном секторе. Обсуждения ведутся до 29 марта в ежедневном режиме, заявки принимают до 10 апреля по электронной почте: [obsuzhdenie@mail.beladm.ru](mailto:obsuzhdenie@mail.beladm.ru).

Вся информация, необходимые документы и бланки заявок находятся на официальном сайте органов местного самоуправления Белгорода в разделе «Общественное обсуждение». Голосование по выбору общественной территории также проходит на портале «Активный горожанин».

*По материалам портала  
«БелГородские новости»*

## Ресертификацию прошли успешно

На нашем предприятии действует система менеджмента качества. Она была внедрена в 2008 году. С тех пор завод работает в соответствии с одними из самых высоких стандартов ГОСТ ISO 9001 и военным стандартом ГОСТ РВ 0015-002. Сертификаты на соответствие этим стандартам выдаются сроком на три года с ежегодным проведением инспекционного контроля за соблюдением требований. Последняя ресертификация предприятия состоялась в 2014 году, поэтому ещё в конце февраля «Сокол» вновь посетили аудиторы органа по сертификации «Русский Регистр».

Чтобы получить сертификаты ГОСТ ISO 9001 и ГОСТ РВ 0015-002, предприятие должно работать в соответствии с требованиями, которые содержатся в этих документах. Требования ГОСТов касаются всех процессов жизнедеятельности производства: с момента заключения контракта до отправки готовой продукции заказчику. К тому же завод должен зарекомендовать себя как высокорезультативное предприятие – добиваться поставленных планов.

– Наличие сертификатов соответствия повышает нашу конкурентоспособность, поскольку они подтверждают соответствие деятельности предприятия предъявленным требованиям к качеству

продукции, – объясняет и.о. начальника бюро управления качеством Вита Денисова. – Поэтому сегодня всё больше организаций стремятся получить сертификаты соответствия.

Ресертификация представляет собой доскональную проверку предприятия. Представители «Русского Регистра» провели на «Соколе» два дня, в течение которых детально рассмотрели работу всех подразделений. Посредством беседы с руководителями отделов и цехов аудиторы выясняли, соответствует ли производственный процесс требованиям ГОСТов, а также проверяли подтверждающую документацию. Подводя итог, аудиторы довольно высоко оценили качество работы

нашего предприятия. Они также отметили, что с течением времени «Сокол» постоянно совершенствуется, а его результативность растёт. Однако некоторые несоответствия всё же были зафиксированы. Касаются они в основном оформления документации и подлежат устранению в ближайшее время.

– Для завода с каждым годом проверки проходят всё спокойнее, поскольку мы знаем, что ведём работу, соответствующую требованиям, – говорит Вита Денисова. – Сейчас наша задача устранить несоответствия. Как только это будет сделано, мы отправим в «Русский Регистр» отчёт и подтверждающие документы и получим новый сертификат.

### События

## Будущее за инновациями



(Окончание.  
Начало на 1 стр.)

Однако главная цель визита в Белгород делегации «Роснано» во главе с Анатолием Чубайсом – это расширение сотрудничества. Госкорпорация заинтересована в получении новых заявок на инновационные проекты в Белгородской области. Поэтому после открытия медицинского центра Анатолий Чубайс поспешил на закрытое совещание, чтобы обсудить вопросы дальнейшего сотрудничества с предприятиями региона.

На встрече с представителями бизнес-сообщества присутствовали Губернатор Белгородской области Евгений Савченко, мэр города Белгорода Константин Полежаев, руководители предприятий и вузов. Участие в заседании принял представитель ЗАО «Сокол-АТС».

Центральной темой встречи стал вопрос реализации нового инвестиционного цикла РОСНАНО в 2017-2020 годах. Анатолий Чубайс рассказал о целях и задачах российского глобального технологического центра РОСНАНО. Одной из основных функций цен-

тра является поиск на территории Российской Федерации новых технологических направлений и оказания им содействия с целью внедрения в производство с последующим их сопровождением. Другой функцией является нефинансовая поддержка организаций. Он привёл примеры успешных проектов РОСНАНО, отметил также, что встречаются порой и неудачные проекты.

Анатолий Чубайс обратил внимание присутствующих на то, что РОСНАНО в данный момент ищет новые потенциально успешные

проекты: у центра имеются финансовые средства, которые могут быть выделены на развитие инновационных направлений на льготных условиях на срок от 5 до 7 лет.

В этой связи он обратился к бизнесу региона с предложением активнее предоставлять заявки на инновационные направления. Каждому предложению РОСНАНО осуществит оценку, в зависимости от которой примет решение о финансировании проекта или отказе. Если проект будет одобрен, то предприятие должно будет открыть производственную линию и начать реализацию продукта с возвратом предоставленных средств после 5-7 лет.

Поскольку в настоящее время ситуация в экономике остаётся непростой, предприятия пока затрудняются сделать выбор в пользу изготовления той или иной продукции. В большинстве своём представители бизнеса заинтересовались нефинансовой поддержкой РОСНАНО. Руководители предприятий попросили оказать помощь в выборе направления производства, создать более благоприятные условия для успешной реализации проектов, обеспечить гарантированные рынки сбыта.

Наиболее перспективные направления, которые в данный момент интересуют РОСНАНО: машиностроение, приборостроение, металлообработка, покрытие, фармацевтика, животноводство. Три из вышеперечисленных направлений, такие как приборостроение, металлообработка, покрытие, реализуются на «Соколе», поэтому, уважаемые заводчане, если у Вас имеются предложения или идеи, которые могли бы быть реализованы на нашем заводе, просим обращаться в администрацию предприятия. Администрация «Сокола» заинтересована в получении Ваших предложений.





## Главное – сердцем не стареть!

**«Сокол» с момента создания славится своими высокопрофессиональными кадрами. На предприятии работали выдающиеся труженики, вносившие большой вклад в развитие производства. Своим упорным трудом они заслужили в коллективе почёт и уважение. Многие ветераны нашего предприятия на пенсии уже давно, однако завод не забывает о них. Советом ветеранов предприятия ведётся постоянная работа по взаимодействию с ними. Наши ветераны получают поздравления со знаменательными датами и, конечно, с юбилеями.**

В этом году отметили 80-летний юбилей сразу два бывших работника «Сокола»: Кожевников Вадим Николаевич и Корчагин Юрий Иванович.

торские предложения, был инициативным членом коллектива, пользовался уважением коллег и руководства завода. Долгое время он зани-



17 февраля 2017 года свой 80-летний юбилей отметил Кожевников Вадим Николаевич. Он начал свой трудовой путь на нашем заводе в 1961 году. Он занимался внедрением передовых технологий, освоением новых видов продукции, механизацией и автоматизацией производства. При его непосредственном участии было создано высоко-механизированное массовое производство координатных АТС и других изделий широкого потребления. Он активно внедрял рационализа-

мал должность главного технолога предприятия. В тяжёлый для завода период 90-х годов Вадим Николаевич вместе с другими заводчанами и генеральным директором Владимиром Андреевым боролись за будущее «Сокола». А когда предприятие встало на крыло, Вадим Николаевич ушёл на заслуженный отдых. Он давно на пенсии, но не теряет юношеского задора, продолжает трудиться в меру своих сил, катается на велосипеде, ухаживает за дачным участком.

– Я прожил очень интересную жизнь во многом благодаря нашему предприятию, – говорит Вадим Николаевич. – Прошло уже много лет, но я часто вспоминаю наш дружный коллектив, генерального директора Владимира Николаевича Андреева, при помощи которого мне удалось победить тяжёлую болезнь. За это я безмерно благодарен.

Со знаменательной датой Вадима Николаевича Кожевникова поздравили председатель заводской ветеранской организации Владимир Бирюков и представитель профкома Александра Полетаева. Они вручили ветерану цветы и подарки, а дальше, как водится, пили чай с тортом, вспоминали былые времена обсуждали разные вопросы.

А уже в начале весны, 10 марта свой 80-й день рождения отметил ещё один заслуженный ветеран «Сокола» – Юрий Иванович Корчагин. Он пришёл работать на завод на год позже Вадима Кожевникова, в 1962 году. На пред-

приятии прошёл большой трудовой путь, долго работал начальником цеха № 321. Юрий Иванович отлично разбирался в любых производственных ситуациях, оперативно решал возникающие вопросы, был требователен к себе и подчинённым. Он много внимания уделял не только освоению новых изделий, технике и технологии, но и вопросам культуры производства и спортивной жизни цеха. Сейчас он на пенсии, но всё также весел, бодр и влюблён в спорт, у него есть внуки и правнуки, которые по примеру дедушки с раннего детства занимаются спортом.

С юбилеем Юрия Корчагина пришла поздравить представитель профкома Александра Полетаева. Она вручила цветы и памятные подарки, ответила на вопросы Юрия Ивановича о заводе. За чашкой чая ветеран поделился своими лучшими воспоминаниями, и большинство из них, конечно, связано с родным предприятием.



### На досуге

## Встряска для мозга и масса впечатлений

**Работа объединяет людей, многие наши работники дружат вне стен завода. Ребята вместе не только отдыхают, но и участвуют в спортивных мероприятиях и развивающих играх. Например, в начале марта шестеро молодых заводчан прошли увлекательную интеллектуальную квест-игру.**

Решение пройти квест было не случайным, подарочный сертификат на прохождение игры своим коллегам-мужчинам подарили на День защитника Отечества сокольчанки. Они решили, что такой подарок запомнится надолго, и оказались правы – эмоции и впечатления не забываются.

Итак, команда, которой заводчане дали название «Соколята», состояла из 6 человек: начальник цеха № 304 Сергей Доненко, ведущий инженер-технолог цеха № 304 Дмитрий Цапков, инженер-технолог цеха № 304 Виталий Макаров, начальник бюро защит-



ных покрытий Ольга Кононова, бухгалтер ОБУиО Елена Алтухова, инженер-конструктор ОГК Алина Ткачёва. Ребятам предстояло на 60 минут погрузиться в иную реальность, чтобы справиться с той или иной задачей. Задания были разные, но заводчане выбрали самое популярное и наиболее интересное, по словам организаторов, – «Ограбление банка». В этом квесте игроки должны были добраться до банковской ячейки с деньгами, ис-

пользуя ключи и подсказки, решая загадки и головоломки. Таким образом, главным оружием наших коллег при прохождении квеста были смекалка, сообразительность и интуиция.

– В комнате всё было по-настоящему: интересно, захватывающе и даже немного страшно от неизвестности, – рассказывает ведущий инженер-технолог цеха № 304 Дмитрий Цапков. – У нас была возможность пользоваться всеми предмета-

ми и инструментами, которые находились в комнате, всё было очень реалистично, мы действительно торопились и нервничали, благодаря чему каждый из нас получил дозу адреналина. Не хочу раскрывать детали игры, чтобы не испортить впечатление тем, кто, как и мы, захочет пройти этот квест, но скажу одно – дьявол кроется в мелочах, и это правда, было важно абсолютно всё.

Стоит отметить, что на прохождение игры отводится 60 минут, но «соколята» справились с задачей за 36 минут. Этот результат один из лучших, хотя сами ребята даже немного огорчены, что так быстро прошли игру. К тому же результат измеряется не временем прохождения, а количеством эмоций, которые ребята получили.

– Сюжет игры очень продуманный и логичный, – говорит инженер-конструктор ОГК Алина Ткачёва. – Было очень интересно шаг за шагом решать задачи и подбираться к сейфу. Мы широко провели время, получили массу положительных эмоций и встряхнули мозги по полной программе.

# Лучшая тренировка – игра с сильным соперником

*На «Соколе» для работников предприятия действуют группы здоровья по наиболее популярным видам спорта – мини-футболу и волейболу. Занятия проходят регулярно и на предприятиях сформировались команды по этим видам спорта. Ребята не только занимаются спортом ради удовольствия, но и представляют «Сокол» на городских соревнованиях, участвуют в товарищеских турнирах.*

В начале февраля Управляющая компания «ЖБК-1» выступила организатором турнира по волейболу. В рамках подготовки к городской спартакиаде трудовых коллективов, которая начинается в конце марта, сокольчане также приняли участие в этом турнире. Наше предприятие представили: Антон Нагорный (директор по производству), Дмитрий Кривцов (главный технолог), Станислав Переверзев (ОГТ), Денис Должиков (ОГТ), Сергей Ткаченко (цех № 321), Сергей Антонов (цех № 321), Роман Ястребов (цех № 321), Виктор Рябчук (ОМТО), Иван Дубровский (ОГК).

Соревнования начались в середине февраля и продолжались до середины марта. Всего в турнире приняло участие 6 команд, три из них – команды ЖБК-1, а также команда преподавателей лицея № 38, команда Белгородского механико-технологического колледжа и команда ЗАО «Сокол-АТС». Заводчане сыграли по одной игре с каждой из вышеперечисленных команд.

Игры проходили по воскресеньям в лицее № 38. Стартовая встреча состоялась между сокольчанами и первой командой ЖБК-1. Эту игру ребята выиграли со счётом 2:1. Вторая игра нашей команды состоялась через неделю. Заводчане встретились на площадке со второй командой ЖБК-1. Борьба была упорной, но наши парни немного уступили сопернику, и победа осталась за командой ЖБК-1.

Третья встреча состоялась с командой преподавателей лицея № 38. Сокольчане сразу же оценили высокий уровень соперника. По словам наших ребят играть с командой лицея было очень интересно, потому что соперники были хорошо подготовлены, практически на профессиональном уровне выполняли технические элементы. Хотя победа и досталась команде лицея, но заводчане не расстроились, ведь эта игра стала для них отличной тренировкой, в ходе которой они подмечали полезные приемы команды-соперника.

Четвёртая игра наших волейболистов состоялась с командой студентов Белгородского механико-технологического колледжа. Противостояние на площадке было очень серьёзным. Соперники играли с азартом. Исход встречи решила третья партия. Когда за каждой из команд было по одному выигранному тайму, никто не хотел уступать. Однако удача улыбнулась команде студентов, и третий тайм закончился со счётом 30:28 в их пользу.



Последняя для нас, пятая игра состоялась с третьей командой ЖБК-1. Соперники боролись упорно, но сокольчанам, видимо немного не хватило боевого настроя, и победа досталась ЖБК-1.

– Конечно жаль, что мы победили только один раз. Все команды были примерно одного уровня с нами, можно было бороться, – говорит Станислав Переверзев. – Может быть, нам не хватило опыта участия в подобных турнирах. Но мы всё равно не расстраиваемся, ведь это было не только интересно, но и полезно.

Благодаря участию в турнире нашим ребятам удалось хорошо потренироваться, ведь играть

между собой на тренировочных занятиях, это совсем иное, нежели выступать в официальных соревнованиях и бороться на площадке с незнакомой командой.

– Участие в таких соревнованиях – неоценимый опыт, – объясняет инструктор по спорту Александр Шевченко. – В этом турнире мы добились хорошего уровня взаимодействия между игроками, а благодаря еженедельным тренировкам ребята неплохо отработали технику. Поэтому к городской спартакиаде мы подошли в хорошей форме, с пониманием того, как нам играть. В первенстве города мы постараемся выступить как можно лучше.

## Фото-факт

### ОДИН ИЗ СИЛЬНЕЙШИХ

*4-5 марта 2017 года в Белгороде состоялся Чемпионат России по пауэрлифтингу и силовым видам спорта в рамках международного фестиваля силовых видов спорта «ZEUS». Мероприятие проходило в ФОКе «Парус» посёлка Разумное. В субботу 4 марта выступали любители, в воскресенье 5 марта – профессионалы.*



Любительский день, оказался очень насыщенным. Спортсмены состязались во всех популярных ныне дисциплинах: пауэрлифтинг, жим штанги лежа, становая тяга, пауэрспорт, народный жим, русский жим. Среди участников был наш коллега – начальник котельной Сергей Мюльгаупт. Он высту-

пал в жиме штанги лежа без экипировки в весовой категории до 90 кг. Сергей не просто хорошо себя проявил, подняв штангу весом 135 кг, он занял 2-е место среди мужчин в своей весовой категории.

**Поздравляем Сергея с замечательным результатом!**





## За любовь к спорту

**В преддверии 23 февраля наиболее активные в спорте мужчины нашего предприятия получили грамоты за участие в жизни завода. Спортивные достижения работниц «Сокола» также не остались незамеченными. Свои награды за любовь к спорту они получили перед Международным женским днём.**

– Так как у нас мужской и женский праздники находят­ся рядом, мы решили отметить грамотами сразу всех любителей спорта как ребят, так и дев-

чонок, – рассказывает инструктор по спорту Александр Шевченко. – К тому же год от года количество участников спортивных мероприятий неуклонно растёт и по большей части за счёт интереса со стороны женской половины коллектива.

Заводчанки активно принимают участие в наиболее доступных видах спорта, таких как стрельба из мелкокалиберной винтовки, дартс. Причём, когда подобные соревнования проводились впервые, количество участников составляло 20-25 человек. Но на соревнованиях по дартсу, которые состо-

ялись в этом году, количество участников достигло 60 человек. Это ярко демонстрирует, что интерес к спорту у работников предприятия растёт. В этом году заводчанки даже принимали участие в соревнованиях по армрестлингу. Женщины нашего завода вместе с парнями участвуют в соревнованиях по пейнтболу и картингу. Необходимо отметить, что заводчанки с удовольствием подключаются к таким видам спорта как фитнес, многие в свободное время занимаются в нашем фитнес-центре.

В преддверии 8 Марта грамоты получили заводчанки, ко-

торые занимали первые места во внутривзаводских соревнованиях, активно участвовали в спортивной жизни, представляли предприятие на городских соревнованиях. Это следующие работницы: Анна Лопаткова (цех № 304), Елена Алтухова (ОБУиО), Ольга Кононова (ОГТ), Александра Собакина (ОТК), Людмила Мазалова (ИАО), Светлана Мерзликина (цех № 304), Анна Бадалян (ОГТ), Любовь Малахова (цех № 304), Елена Палагута (складское хозяйство), Алёна Старченко (цех № 304), Валентина Чернова (ООО «Энерготранс»).



**– Наши женщины не устают нас удивлять, и мы ими гордимся, – говорит Александр Шевченко. – Надеюсь, что в дальнейшем мы привлечём в спорт ещё больше сокольчанок, ведь для наших прекрасных дам двери в мир спорта открыты.**

## Конкурс

### Торты для самых внимательных

В специальном выпуске, посвящённом Международному женскому дню, «Маяк» предложил читателям конкурс на внимательность – нужно было узнать коллег по их детским фотографиям. Ждать победителей пришлось недолго – конкурс только казался сложным. Сразу две сокольчанки практически одновременно сообщили правильные ответы в редакцию.

Самыми внимательными оказались секретарь руководителя Надежда Фаст и менеджер склада Лилия Михаленко. Выбрать одного победителя, разумеется, было невозможно, поэтому наша кулинария пошла навстречу и приготовила два замечательных сладких приза каждой – победительнице!

**Итак, а теперь правильные ответы:**

фото № 1 – заместитель директора по экономике и финансам Светлана Алябьева;  
 фото № 2 – начальник БКИД Жанна Рудницкая;  
 фото № 3 – главный бухгалтер Ирина Шапошникова;  
 фото № 4 – заведующая здравпунктом Наталья Иванова;  
 фото № 5 – заместитель начальника цеха № 304 Анна Лопаткова;  
 фото № 6 – бухгалтер ОБУиО Елена Алтухова.



Лилия Михаленко – менеджер склада



Надежда Фаст – секретарь руководителя

## Книжная полка

### «Нежные слова»

То ли мы сердцами остываем,  
 То ль забита прозой голова,  
 Только мы всё реже вспоминаем  
 Светлые и нежные слова.

Словно в эру плазмы и нейтронов,  
 В гордый век космических высот  
 Нежные слова, как граммофоны,  
 Отжили и списаны в расход.

Только мы здесь, видимо, слукавили  
 Или что-то около того:  
 Вот слова же бранные оставили,  
 Сберегли ведь все до одного!

Впрочем, сколько человек ни бегаёт  
 Средь житейских бурь и суеты,  
 Только сердце всё равно потребует  
 Рано или поздно красоты.

Не зазря ж оно ему даётся!  
 Как ты ни толкай его во мглу,

А оно возьмёт и повернётся  
 Вновь, как компас, к ласке и теплу.

Говорят, любовь немногословна:  
 Пострадай, подумай, раскуси...  
 Это всё, по-моему, условно,  
 Мы же люди, мы не караси!

И не очень это справедливо -  
 Верить в молчаливую любовь.  
 Разве молчуны всегда правдивы?  
 Лгут ведь часто и без лишних слов!

Чувства могут при словах отсутствовать.  
 Может быть и всё наоборот.  
 Ну а если говорить и чувствовать?  
 Разве плохо говорить и чувствовать?  
 Разве сердце этого не ждёт?

Что для нас лимон без аромата?  
 Витамин, не более того.  
 Что такое небо без заката?  
 Что без песен птица? Ничего!

Пусть слова сверкают золотинками,  
 И не год, не два, а целый век!  
 Человек не может жить инстинктами,  
 Человек – на то и человек!

И уж коль действительно хотите,  
 Чтоб звенела счастьем голова,  
 Ничего-то в сердце не таите,  
 Говорите, люди, говорите  
 Самые хорошие слова!

Эдуард Асадов

### «Дай бог!»

Дай бог слепцам глаза вернуть  
 и спины выпрямить горбатым.  
 Дай бог быть богом хоть чуть-чуть,  
 но быть нельзя чуть-чуть распятым.  
 Дай бог не вляпаться во власть  
 и не геройствовать подложно,  
 и быть богатым – но не красть,  
 конечно, если так возможно.  
 Дай бог быть тёртым калачом,  
 не сожранным ничьей шайкой,

ни жертвой быть, ни палачом,  
 ни барином, ни попрошайкой.  
 Дай бог поменьше рваных ран,  
 когда идёт большая драка.  
 Дай бог побольше разных стран,  
 не потеряв своей, однако.  
 Дай бог, чтобы твоя страна  
 тебя не пнула сапожищем.  
 Дай бог, чтобы твоя жена  
 тебя любила даже нищим.  
 Дай бог лжецам замкнуть уста,  
 глас божий слыша в детском крике.  
 Дай бог живым узреть Христа,  
 пусть не в мужском, так в женском лике.  
 Не крест — бескрестье мы несём,  
 а как сгибаемся убого.  
 Чтоб не извериться во всём,  
 Дай бог ну хоть немного Бога!  
 Дай бог всего, всего, всего  
 и сразу всем – чтоб не обидно...  
 Дай бог всего, но лишь того,  
 за что потом не станет стыдно.

Евгений Евтушенко

## Поздравляем!

От имени всего заводского коллектива поздравляем каждого работника «Сокола» с его личным торжеством. Желаем крепкого здоровья, рабочего вдохновения и азарта в решении всех насущных вопросов, будьте уверены – любая задача вам по силам. Пусть коллеги ценят и уважают вас, а родные и близкие поддерживают во всех делах.

### Наши именинники:

- 1 апреля**  
Ирина Галдобина (ОГТ),  
Геннадий Шихов (СВК),  
Мария Гузеева (ООО «Энерготранс»)
- 2 апреля**  
Надежда Феоктистова (цех № 301),
- 4 апреля**  
Алла Ермакова (ОБУиО),  
Анастасия Косьянова (ФСО),  
Дмитрий Пронькин (цех № 301)
- 5 апреля**  
Юрий Стеценко (ЭМК),  
Ирина Попова (ООО «Сокол»)
- 6 апреля**  
Галина Чернова (ИАО)
- 7 апреля**  
Екатерина Андриенц (ООО «Сокол»)
- 8 апреля**  
Максим Русалев (ОГК)
- 9 апреля**  
Елена Евстратова (цех № 304),  
Наталья Маравлева (ОГК)

- 10 апреля**  
Валентина Немыченкова (ОСУ),  
Александра Полетаева (профком)
- 12 апреля**  
Светлана Химчик (ООО «Сокол»)
- 13 апреля**  
Валерия Жигалова (цех № 304),  
Елена Саварухина (цех № 304),  
Валентина Ечина (ООО «Сокол»)
- 15 апреля**  
Александра Конотоп (ОМТО)
- 17 апреля**  
Владимир Шевченко (ОТК)
- 18 апреля**  
Татьяна Мозговая (ООО «Сокол»)
- 19 апреля**  
Анатолий Бочарников (ОТК)
- 20 апреля**  
Елена Гречаниченко (цех № 301),  
Дмитрий Таранов (цех № 304)
- 21 апреля**  
Денис Ермаков (ОТК)
- 22 апреля**  
Наталья Бондаренко (цех № 301),

- Галина Маркова (ЭО),  
Анна Рябчинская (цех № 304)
- 23 апреля**  
Игорь Гончаров (СВК),  
Юрий Шуваев (ЭМК)
- 24 апреля**  
Андрей Андреев (администрация),  
Павел Мишустин (цех № 321),  
Роман Смирнов (ОГТ)
- 25 апреля**  
Вячеслав Панков (ЭМК)
- 26 апреля**  
Галина Беспалова (ОМТО)
- 28 апреля**  
Юрий Коробков (ЭМК),  
Иван Моисеенко (цех № 321)
- 29 апреля**  
Виктория Павлова (ФСО),  
Андрей Серов (ОГТ),  
Людмила Дудник (ООО «Сокол»)
- 30 апреля**  
Евгения Лукашова (цех № 304),  
Маина Скларова (администрация),  
Пётр Трунов (ЭМК)