

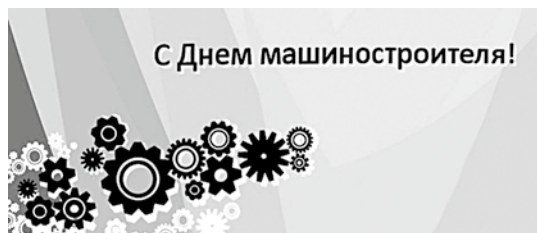
№ 9 (1411)
Сентябрь 2018
Выходит с 1965 года

Человек лишь там чего-то добивается, где он сам верит в свои силы
Людвиг Андреас фон Фейербах

МАЯК

Заводская газета ЗАО «Сокол-АТС»

Важная дата



Уважаемые работники «Сокола»!

Сердечно поздравляем вас с нашим общим профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

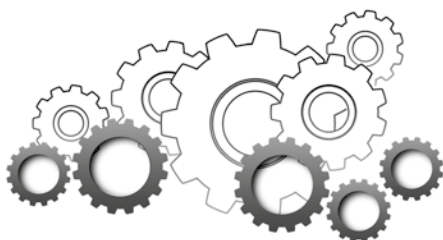
В современных условиях нашему коллективу приходится прилагать немало усилий для стабильного производства и поступательного развития. Несмотря на непростую экономическую ситуацию на предприятии продолжается активная инвестиционная деятельность, нацеленная на модернизацию действующего производства и развитие новых направлений. Основой же для развития «Сокола» служат профессиональное мастерство, предприимчивость и творческий подход каждого работника.

Пусть на трудовом пути нам часто встречаются препятствия, но связанные воедино талант инженеров, конструкторов и золотые руки рабочих позволяют нам успешно преодолевать любые преграды.

В День машиностроителя руководство завода благодарит всех работников «Сокола» за добросовестный труд, ответственность, преданность избранному пути. Не вызывает сомнений, что настоящим патриотам предприятия, которых у нас немало, по плечу любые задачи. Мы верим, что имеющийся высокий интеллектуальный, производственный и кадровый потенциал «Сокола» позволит в ближайшем будущем превратить наш завод в одно из ведущих, динамично развивающихся предприятий региона.

Желаем вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия, новых трудовых достижений! Пусть все идеи, надежды и творческие планы воплотятся в жизнь.

Администрация ЗАО «Сокол-АТС»



Культура труда

Чтобы соответствовать высоким требованиям заказчиков

Наше предприятие стремится день за днем совершенствовать свою деятельность и повышать качество выпускаемой продукции. «Сокол» выпускает изделия для судостроения, авиастроения, телекоммуникации и прочих отраслей, следовательно необходимым условием деятельности является высочайшее качество выпускаемой продукции. Чтобы соответствовать этому требованию, предприятию необходимо контролировать профессиональный уровень кадров. С этой целью на «Соколе» раз в два года проводится аттестация персонала. В 2018 году процедура состоится в ноябре.

По сути, аттестация – это проводимая в установленном законом порядке оценка деятельности работников, их квалификации и деловых качеств. И, как следствие, выявление соответствия или несоответствия занимаемой должности. Проводить проверку кадрового состава посредством аттестации «Сокол» обязывает утвержденный стандарт организации и систем менеджмента качества, основанных на требованиях ГОСТов. Но обращаем ваше внимание, что это не просто формальная процедура. Руководство предприятия заинтересовано в том, чтобы выявить сотрудников с большим потенциалом и сформировать из них кадровый резерв для выдвижения на высшие должности. А также выявить потребность в повышении квалификации кадрового состава, если таковая существует.

Приказ о проведении аттестации подписан: в 2018 году она пройдет в период с 1 по 28 ноября. Подготовка к аттестации уже идет. Напомним, что проходить аттестацию будут не все. Эта процедура проводится в отношении инженерно-технических сотрудников и специалистов. Работников, которые выполняют трудовые функции, не требующие специальных знаний и подготовки, аттестация не коснется.

При проведении аттестации комиссия заслушает доклад о материалах, предоставленных на каждого работника, и задаст каждому вопросы, которые относятся к его работе. Ответы заводчан будут занесены в специальный протокол, а решение о соответствии или несоответствии занимаемой должности будет принято голосованием комиссии. Результаты работнику сообщают сразу после принятия решения. В случае, если работник не согласен с решением комиссии, он вправе

указать свое мнение в аттестационном листе. Заочное проведение аттестации не допускается, но дата может быть перенесена, если на то есть уважительная причина.

По итогам проведения аттестации все документы будут переданы генеральному директору, и он примет решение в отношении каждого работника. Это может быть повышение в должности, изменение надбавки за особые условия, включение в резерв для выдвижения на вышестоящую должность, если работник хорошо себя проявил. Если же комиссией принято решение о несоответствии занимаемой должности, работник может быть направлен на повышение квалификации или переподготовку, либо с его согласия переведен на другую должность. В случае отказа сотрудника от повышения квалификации, переподготовки или перевода на другую должность может быть принято решение о его увольнении согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Чтобы получить дополнительную информацию о процедуре аттестации вы можете обратиться в БУП предприятия.



50 лет вместе с «Соколом»

18 сентября 2018 года свой 67-й день рождения отметил Кривцов Владимир Федорович – оператор автоматической линии подготовки и пайки ЭРЭ цеха № 304. Это не круглая дата, но в этом году у Владимира Федоровича был и юбилей. В июле 2018 года исполнилось 50 лет с тех пор, как он устроился работать на «Сокол». И вот уже много лет Владимир Кривцов – опытный и ответственный сотрудник, надежный товарищ и спортсмен-любитель.

– Я на завод пришел сразу после школы. Как сейчас помню, это было 17 июня 1968 года, – говорит Владимир Федорович. – На «Сокол» сложно было устроиться. Полтора года я проработал столяром на 11-м участке. Я просто собирал деревянные ящики для станций, тогда еще выпускали координатные АТС старого образца, и надеялся, что переведут работать на производство. Но трудился здесь я недолго – в 1970 году меня призвали в армию.

Достоинство пройдя военную службу, Владимир Кривцов вновь вернулся на «Сокол». Но теперь его назначили на более ответственную должность – слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры. После обучения ему был присвоен 2-й разряд. Но и здесь он работал недолго: молодого специалиста, который быстро учится и честно трудится, спустя год перевели работать регулировщиком радиоэлектронной аппаратуры.

– В 1973 году меня перевели, 6 месяцев я был учеником у опытного наставника, – вспоминает заводчанин. – Выучился, упорно трудился, со временем получил высший 5-й разряд регулировщика. Сначала делали платы РСЭО, которые самые основные на координатных станциях. Потом на регулировке оперативно-командной связи работал. Мы выпускали военные блоки, которые сами полностью собирали на «Соколе», регулировали и сдавали военным.

Владимир Кривцов работал регулировщиком вплоть до нача-

ла 90-х годов. Когда начались тяжелые времена и производство остановилось, люди массово уходили с предприятия, но Владимир Федорович остался. Он не хотел покидать завод и надеялся, что все изменится к лучшему.

– Когда на завод пришел новый директор – Владимир Николаевич, я верил, что завод вновь оживет, – вспоминает Владимир Кривцов. – Мы занимались всем, что могло помочь восстановлению предприятия. Я некоторое время был в строительной бригаде. Нас было 7-8 человек, мы оборудовали офисные помещения, занимались отделкой. Потом завод начал постепенно принимать заказы, мы начали выпускать свою собственную АТС и я вернулся к работе в 304-м цехе. Тогда меня назначили оператором «Волны», и я долгое время занимался работой с платами.

На данный момент Владимир Федорович – оператор автоматической линии подготовки и пайки ЭРЭ. Кроме того, он занимается ремонтом нестандартного оборудования цеха, блоков питания, термозачистки. Все, что используют в работе монтажники цеха, проходит через его руки.

Но интересы Владимира Федоровича не ограничиваются работой. У него много увлечений. В основном это – зимний спорт и бег.

– Уже 33 года я возглавляю клуб «моржей» в городе Белгороде, – рассказывает Владимир Кривцов. – Он называется клуб закаливания «Белгородец». Можно сказать, что мы с едино-



мысленниками построили его своими руками. Сегодня в клубе состоит порядка 200 человек, причем возраст участников самый разный: есть и бабушки с маленькими внуками, есть и молодежь. У нас занимаются самые разные люди: и учителя, и бизнесмены, и рабочие.

Прийти в спорт заводчанина заставило постепенное ухудшение здоровья.

– В 1978 году мы получили кооперативную квартиру в районе ЖД вокзала. И я заметил, что когда поднимаюсь на 4-й этаж – появляется отдышка. А мне тогда было 27 лет. И тут пришла мысль: заняться физкультурой. От дома мне близко до центрального пляжа, и я по утрам стал бегать на пляж: пробегу, искупаюсь, сделаю зарядку и к 7 утра – на завод.

Постепенно Владимир Федорович познакомился с людьми, которые серьезно занимались бегом и закаливанием. Стали заниматься вместе. Сначала просто рубили прорубь и купались, зарядку делали и расходились по домам. А в 1985 году областной и городской спорткомитеты предложили в Белгороде создать клуб закаливания. Конечно, спортсмены согласились.

– Нам привезли три строительных вагончика, и вот из них мы все и сделали, – рассказывает заводчанин. – Когда у нас проходило первое общее собрание в клубе, нас насчитывалось всего 15 человек. За первый год наш клуб увеличился с 15 до 40 человек, дальше – больше. Клуб построили в 1985 году, а в 1989 году мы уже проводили первые российские соревнования по зимнему плаванию. В них участвовало 24 команды из 18 городов России. Приезжали из Тюмени, Красноярска, Москвы и т. д.

У нас клуб – действительно общественная организации. Нет ни бухгалтеров, ни директоров. Не существует никаких зарплат и прочего. Есть только дежурства на общественных началах. Сейчас у нас просто идеальные условия: теплые раздевалки, тренажерный зал, замечательные сауна и чайная комната. И люди приходят: кто пробежкой занимается, кто зарядкой, кто купается, а затем посещает сауну.

Параллельно с закаливанием Владимир Кривцов приобщался к бегу на длинные дистанции. Начинать было тяжело. Заводчанин присоединился к ребятам, кото-





рые тренировались постоянно, и стал заниматься с ними.

– Мне было очень сложно не отставать. Я говорил – не могу, а товарищи твердили – терпи, – вспоминает Владимир Федорович. – И через пару месяцев я бегал с ними наравне. За год-два я сбросил 22 кг. У меня была прекрасная «боевая» форма: 182 см рост и вес 82 кг. Конечно, мы не профессиональные спортсмены, а любители. Но просто пробежать марафон-

скую дистанцию протяженностью 42 км 195 метров, я считаю это уже героизм. Это победа над собой. Когда становится тяжело, в марафоне нужно «сжать зубы» и потихоньку бежать.

Сейчас Владимир Федорович уже не участвует в марафонах, но продолжает закаляться и руководит клубом закаливания.

– Мне есть что вспомнить. Вот вся моя жизнь в этом и заключается: работа на «Соколе», зимние виды спорта и марафо-

ны. За свою жизнь я пробежал 33 полных марафона. Участвовал во многих забегах с Курской дуги до Белгорода, в забеге из Белгорода до Харькова. Побывал на соревнованиях во многих городах России и за рубежом.

За многолетний труд Владимир Кривцов занесен в Книгу почета «Сокола», он заслуженный ветеран завода. Его трудовые успехи неоднократно отмечались денежными премиями и благодарностями предприятия. Колле-

ги его ценят и уважают, говорят, что он добрый и отзывчивый товарищ и настоящий профессионал своего дела. Он трудится на заводе уже 50 лет, но это не предел.

– Я давно на пенсии, но работать продолжаю и пока уходить не собираюсь, – говорит Владимир Федорович. – Работаю не без удовольствия, поэтому пока здоровье позволяет, буду трудиться. Я люблю свое дело и свое предприятие.

Творческий клуб

Преданность

Л. Монголина

Он на завод пришёл, едва закончив школу.
Путь выбрал правильно – пожизненно единый.
В четвёртом цехе шаг за шагом рос,
Став как профессионал – неоспоримый.

Он выручил завод, когда, кроме него,
Никто не смог отрегулировать платы РСЛы.
В Книгу почёта имя вписано его
За мастерство, настойчивость и смелость.

Уже 50 лет и в радости, и в горе
Он вместе с «Соколом» свой продолжает марафон.
Всегда придёт на помощь в любом деле
Наш ветеран – Владимир Фёдорович Кривцов.

С. Гринёва

Он справлялся очень ловко.
Повзрослел, солидный стал,
Но работать не устал.
И с улыбкой, как всегда,
На работе он с утра!
Он у нас и оператор,
И поможет, если надо,
Нам на сборке без проблем.
А ещё он рекордсмен!
Марафоны – ерунда!
Пробежит легко с утра.
Но сказать уже пора –
Пятьдесят было в июне.
И не возраст это – просто стаж!
Столько проработал Фёдорович наш!

Фото-факт



Торт для «ОТЛИЧНИЦЫ»

В августовском номере «Маяк» предложил читателям в преддверии 1 сентября проверить свои школьные знания и попытаться разгадать кроссворд, составленный на основе дисциплин школьной программы. Казалось, что задача не самая простая, но победителя ждать не пришлось. Первой принесла в редакцию разгаданный кроссворд инспектор БУП Елена Плеханова.

Кстати, Елена была не единственной, кто быстро и правильно разгадал кроссворд. Сразу после нее в редакцию принесли кроссворды еще 8 заводчан. Но победитель здесь только один: поздравляем Елену Плеханову! В качестве приза заводчанка получила торт от ресторана «Сокол».

Ставка на молодость и профессионализм

В связи с необходимостью реорганизации управления производством и в целях укрепления управленческого звена, с 1 сентября 2018 года на нашем предприятии была введена должность заместителя директора производства по блочной сборке. На эту должность назначен ранее занимавший должность начальника цеха № 304 Сергей Доненко.

Сергей Доненко закончил НИУ БелГУ по специальности «Сети связи и системы коммутации» и, пройдя службу в армии, в 2012 году он устроился работать инженером-технологом в конструкторско-технологический отдел «Сокола».

Первые проекты, над которыми он трудился, это кабельные изделия военной промышленности. Заказы после их успешной отработки вошли в серийное изготовление на несколько лет. Руководивший в тот момент цехом № 304 Александр Васильевич Чечин, заметив в молодом специалисте потенциал, предложил ему перейти работать в цех. Сергей предложение принял и с января 2013 года стал инженером-технологом цеха № 304.

Постепенно начал увеличиваться объем изготавливаемой продукции цеха, а соответственно и нагрузка в сфере планирования. Летом 2013 года необходимо было сдать заказ на новый, ранее не изготавливаемый прибор, причем выполнить его было необходимо в кратчайшие сроки. Сергей Доненко вышел с предложением об организации работ по изготовлению этого прибора. Молодого специалиста поддержали.

В результате прибор, на сборку которого требовалось порядка месяца, был изготовлен за 3 дня. После этого Сергей Доненко переведен на должность зам. начальника цеха по подготовке производства.

Дальше началось развитие цеха в других масштабах. Количество заказов увеличивалось, а поскольку в цехе насчитывалось 27 человек, он начал прирастать новыми кадрами. Для их обучения подготовили специальные программы. За период 2013 года цехом были отработаны такие уникальные изделия, как узел управления и блок коммутации, был взят в мелкосерийное производство еще ряд изделий.

Уже в 2014 году Сергей Доненко был назначен исполняющим обязанности начальника цеха № 304, а впоследствии и начальником. Под его руководством в цехе многое изменилось к лучшему. Активно развивали направление ЦКБА, взяли на изготовление и постановку на производство блок электропитания и высоковольтный источник питания, ряд военных заказов. Сложился сильный коллектив. В 2015 году штат уже составлял 109 человек. Поступили на изготовление заказы для гражданской авиации.

В 2015 году цех перешел с повременной оплаты труда на сдельную: были введены повышающие коэффициенты за высокое качество изготавливаемой продукции, отработку новых изделий, вычеты за брак. Первую электронную систему планирования «Спрут» тестировали и вводили в работу именно в цехе № 304.

В 2016 году был принят в работу заказ на изготовление жгутов. Особой трудоемкостью отличался процесс затяжки жгутов в трубку или плетенку, поскольку это делалось вручную. Но руководство цеха поставило себе цель автоматизировать процесс. Так, перенеся опыт у коллег из других регионов, было разработано оборудование, которое позволило автоматизировать этот процесс. Как следствие, в разы снизилась трудоемкость изготовления этой продукции.

Со временем в цехе начали проводить испытания готовых изделий, и перешли на изготовление продукции «под ключ».

С 1 сентября 2018 года Сергей Доненко был назначен заместителем директора производства по блочной сборке. К его функциональным обязанностям теперь относится пол-

ный спектр работ по блочной сборке: конструкторская документация, кураторство ОМТО, ПДО, планирование и перспективное планирование, загрузка участков, планирование заделов, качество продукции – контроль всех направлений производства вплоть до отгрузки продукции заказчику.

Сергей Доненко достаточно молод, но уже обладает большим опытом. Коллеги его уважают и доверяют его профессионализму.

– С Сергеем я работаю с тех пор, как пришел на завод в 2013 году, – рассказывает и.о. начальника цеха № 304 Николай Панто. – В 2014 году он был назначен начальником цеха, и мы трудимся вместе до сегодняшнего дня. Он молодой, энергичный парень, понимает работу, состав изделия, вникает в производство. Не гнушается что-то сделать самостоятельно, он готов и сам поработать, и помочь, и подсказать. Однозначно – хороший специалист. Уверен, что он сможет грамотно упорядочить движение изделия, комплектование и загруженность участков. А знание производства поможет ему быстро сориентироваться в любых вопросах.

О том, какие первоочередные задачи ставит себе Сергей Доненко, он рассказал «Маяку»:



– На предприятии есть несколько центральных направлений. Одно из них – развитие механической обработки. Здесь главными задачами остаются увеличение объема производства изготавливаемой продукции и решение вопросов, возникающих при ее изготовлении. Поскольку объем работы увеличивается, появилась необходимость разгрузить директора по производству Антона Нагорного. Если раньше все вопросы, касающиеся производства, курировал он, то теперь изготовление приборов и радиоэлектронной аппаратуры и планирование передается мне.

По сути, моя задача – сконцентрироваться на том, что я хорошо знаю: блоки, приборы, кабельное хозяйство. Но если раньше я работал только в направлении радиоэлектронной аппаратуры и сборки, то теперь прибавляется деятельность 301-го и 321-го цеха. Конечно, я знаком с их работой, но сейчас для меня важно вникнуть во все нюансы и понять те недостатки, которые необходимо устранить.

Наличие договоров и заказов – это один вопрос. Но эти договора не всегда вовремя подкрепляются деталями, узлами, которые необходимы для их выполнения. Необходимо устранить проблемы в организации производства. Есть у нас отставание по графикам цехов-смежников. Есть проблемы со снабжением: сроки поставок часто срываются, и они зачастую очень долгие. Это сказывается на результатах работы всего предприятия. На сроках выполнения договоров. Иногда получается, что раньше нужны те детали, которые еще не изготовлены, а давно изготовленные лежат и ждут сборки.

Необходимо наладить блочное производство так, чтобы мы выпускали максимальное количество продукции в кратчайшие сроки. Я себе поставил задачу, в первую очередь проанализировать получение и выдачу материалов складским хозяйством. Потом работу ПДО, все этапы нужно максимально между собой завязать, сделать так, чтобы срок изготовления был минимальным.

Соответственно, сюда подключается вопрос, наверное, самый большой – это планирование: задание ориентиров, первоочередности изготавливаемых изделий, выстраивание параллели работ. Для того, чтобы цеха были максимально загружены, все работы нужно грамотно «разложить на календарь», и тогда будет достигнут необходимый эффект. Причем планировать нужно не только на этот день и будущую неделю, но и на месяц, квартал, год. Причем смысл не в том, чтобы конкретный заказ сделать быстро, а в том, чтобы создать систему.

И конечно, вопрос качества продукции. Какая бы ни была гонка, но без качества никуда не уйдем. Работать над ним нужно постоянно. Когда происходит брак, то это недоработки множества структур. Сложно винить кого-то одного. Поэтому нужно постараться устранить первопричину.



Здоровье

Привит – значит вооружен!

На «Соколе» началась ежегодная вакцинация работников от гриппа, организованная за счет средств предприятия.

Из всех респираторных заболеваний грипп – самое серьезное. Осложнениями гриппа чаще всего бывают острые пневмонии, сопровождающиеся отеками легких, и отиты, в некоторых случаях приводящие к полной потере слуха. Грипп ослабляет сопротивляемость организма иным вирусным заболеваниям, именно поэтому могут развиваться осложнения, которые могут привести к инвалидности или гибели больного. В 2017 году в России зарегистрировано 623 летальных случая заболевания гриппом.

Управление Роспотребнадзора по Белгородской области напоминает, что вакцинация – мощное профилактическое средство защиты от гриппа, учитывая серьезный характер заболе-

вания, его широкое распространение, высокие показатели ежегодной заболеваемости, наличие осложнений, приводящих к высокой смертности.

Большие материальные потери несет и предприятие, если работники заболели гриппом. Статистические данные свидетельствуют, что в период эпидемии заболевает порядка 40% сотрудников компании. Сотрудник, заболевший гриппом, за один рабочий день может заразить 50% своего коллектива. В среднем по причине заболевания гриппом работник пропускает 7-10 рабочих дней, в некоторых случаях месяц. Если же заболевший сотрудник продолжает ходить на работу, то эффективность его труда снижается на 60%.

Иммунитет, возникающий в результате вакцинации – не пожизненный. Он сохраняется в течение одного года и эффективен только против конкретного штамма вируса гриппа. Вот почему вакцинироваться необходимо каждый год, причем обязательно до начала эпидемии. В связи с тем, что заболевание гриппом имеет сезонный характер, рекомендуется проводить вакцинацию ежегодно в начале осени. Защита организма от вируса гриппа достигает максимальной эффективности через две недели с момента введения вакцины. Поскольку подъем заболеваемости гриппом в нашей стране приходится на январь-март каждого года, желательно сделать прививку до середины ноября.

Цель ежегодной иммунизации против гриппа – снизить число осложнений, не допу-

стить эпидемического распространения гриппа и летальных исходов.

Вакцинация на нашем предприятии ежегодно проводится за счет средств работодателя. В этом году она стартовала на заводе 20 сентября и будет продолжаться более месяца. Как пояснила медицинский сотрудник «Сокола» Наталья Иванова, поскольку некоторые работники находятся в отпуске или по причине болезни не готовы сделать прививку в данный момент, они смогут привиться позже. Поэтому сделать бесплатную прививку от гриппа заводчане смогут до конца октября 2018 года. Для этого достаточно просто обратиться в медпункт предприятия. По предварительным опросам пройти вакцинацию намерены порядка 100 работников предприятия.

«Маяк» поинтересовался у заводчан, сделавших прививку, почему они вакцинируются.

**Елена Алтухова,
бухгалтер ОБУиО:**

– Я делаю прививку, потому что забочусь о своем здоровье. Знаю, что не так страшен сам грипп, как его осложнения. Я делаю прививки регулярно. С тех пор, как пришла работать на «Сокол», ни разу не пропустила. И заметила, что в эти годы практически не болею. Не стану утверждать, что это целиком зависит от прививки, но рисковать не хочу.



**Светлана Гринёва,
монтажник РЭАиП:**

– Прививки от гриппа делаю уже давно. Главная причина в том, что я не хочу заболеть сама, а вторая – у меня пожилые родители. Не хочется «принести домой» вирус. Вот с тех пор, как на «Соколе» начали делать прививки, я всегда вакцинируюсь. Зимние простуды, конечно, бывают, но температура у меня, как правило, не поднимается. Я даже не помню, когда мне диагностировали грипп в последний раз.

Творческий клуб

С. Гринёва

*На прививку ходим дружно,
Гриппом нам болеть не нужно!
Укреплять иммунитет
Нужно с малых-малых лет.
С возрастом трудней даётся:
На зарядке спина не гнётся,
А наклоны вправо-влево
Надо делать непременно!
Приседать, делать пробежку,
Пусть на месте и неспешно.
Закаляться нужно всем –
Со здоровьем нет проблем!*

Спорт

Победа к профессиональному празднику

19 сентября на базе СОК «Сокол» состоялась матчевая встреча по волейболу, посвященная Дню машиностроителя. На площадке встретились команды «Сокола» и «ЖБК-1».

В команде нашего предприятия были: Станислав Переверзев (ОГТ), Денис Должиков (ОГТ), Дмитрий Кривцов (ОГТ), Ткаченко Сергей (цех № 321), Антонов Сергей (цех № 321), Евгений Борцов (цех № 321).

Первую партию на свой счет записали сокольчане: наши ребята в середине партии вырвались вперед, затем противнику удалось сократить разрыв, но в упорной борьбе сокольчане все же вырвали победу. Партия закончилась со счетом 25:21.

Во второй партии, возможно, окрыленный успехом в предыдущем периоде, «Сокол» сыграл хуже. Перевес был с самого начала на стороне «ЖБК-1», и пере-

ломить хот игры не удалось. Со счетом 25:7 заводчане потерпели поражение во второй партии.

Но наши спортсмены смогли собраться, и третья решающая партия осталась за «Соколом». Сдержав натиск команды-соперника, заводчане победили в партии со счетом 25:17.

Таким образом, команда «Сокола» стала победителем этой матчевой встречи со счетом 2:1.

– Наша волейбольная команда активно развивается, ребята постоянно тренируются, участвуют во всевозможных соревнованиях и матчевых встречах, – говорит инструктор по спорту Михаил Гайно. – Уровень команды заметно растет. В этой игре

вышла неудачно вторая партия: видимо, расслабились, а затем начали нервничать и не смогли собраться.

То, как постепенно растет уровень команды, очень заметно. Каждый спортсмен хорошо понимает свои задачи. Безусловно, бывают ошибки, но без них не обходятся даже профессиональные спортсмены. Главное, что сокольчане увлечены спортом и стремятся совершенствоваться.

– Играть, как всегда, понравилось: такие встречи всегда проходят круто, – рассказывает Денис Должиков. – Команда знакомая, но из знакомых нам волейбо-

листов было только двое парней, с остальными мы играли впервые. Мы пытались разгадать их тактику. Получили много эмоций: и радовались, и переживали.

После окончания игры всем участникам матчевой встречи ко Дню машиностроителя вручили памятные сувениры и грамоты.



Старооскольский край: исторический,

(1 часть)

Старооскольский городской округ – динамично развивающаяся территория. Уникальные запасы железных руд, развитые промышленность и инфраструктура, высокий научно-технический и производственный потенциал, щедрая плодородная земля составляют основу его экономики. Локомотивом всей старооскольской территории, безусловно, является центр округа – город Старый Оскол.

Старый Оскол располагается в 153 км от Белгорода. У него долгая и богатая история. В XIV веке на месте города находилась граница между Золотой Ордой и Великим княжеством Литовским. В 1571 году Иван Грозный основал здесь Усть-Ублинский острожек, в целях охраны Руси от татар. Крепость Оскол была основана в 1593 году по указу царя Федора Иоанновича для защиты южных рубежей государства. Город Оскол возник как военное поселение у слияния рек Оскол и Осколец. Крепость была возведена под руководством воеводы Ивана Солнцева-Засекина и городского головы Ивана Мясного. В 1655 году он стал называться Старый Оскол.

В декабре 1917 года в городе была установлена Советская власть. В годы первых пятилеток экономика активно развивалась в связи со строительством одной из важнейших железных дорог Москва – Донбасс, а также с исследованием и освоением богатств КМА. В городе был создан наблюдательный Совет по КМА во главе с И.М. Губкиным, организован трест КМА. Первая бадья с рудой была выдана на гора в 1933 году. В 1934 году открылся Геолого-разведочный техникум.

Тяжелые испытания выпали на долю края в годы Великой Отечественной войны. В октябре 1941 года, когда началась эвакуация населения, ценного государственного и обще-

ственного имущества, Старый Оскол оказался перевалочным пунктом на пути эвакуации. Через город проходили тысячи беженцев. Они получали здесь отдых, ночлег, питание. В городе располагались штаб 40-й армии, политотдел 21-й армии, Курский обком партии. В самом городе велись оборонительные работы, были созданы пункты ПВО, пожарные, дезинфекционные службы, сформированы госпитали. На улицах города строились баррикады, сооружались огневые точки, фортификационные сооружения.

Развитие экономики Старооскольского края связано с промышленным освоением богатств КМА, которое активно началось во второй половине XX века. Но Старый Оскол не всегда был частью Белгородской области. С 1934 года Старый Оскол находился в составе Курской области, а в состав Белгородчины вошел в 1954 году. А уже в 60 – 70-х годах город стал значительным центром черной металлургии.

Сегодня Старый Оскол – небольшой городок в Белгородской области и в то же время крупный промышленный и культурный центр нашей страны. Он состоит из трех частей: юго-западной, северо-восточной и центральной, к которым примыкают слободы.

Центральный район расположен в междуречье Оскола и Оскольца – здесь находятся практически все исторические

объекты города. Юго-западная часть – это микрорайоны 1960–70-х годов застройки. Северо-восточная часть города – молодой район, который отличается современной архитектурой. Здесь сложилось спортивное ядро: стадион «ПромАгро», Ледовый дворец, гольф-клуб и боулинг-клуб, картодром, теннисный центр, Дворец спорта имени Александра Невского. Здесь же находятся все самые крупные торговые и торгово-развлекательные центры.

Названия слобод не изменились за прошедшие века – Казацкая, Ямская Ламская, Ездоцкая, Стрелецкая и село Гумны. Создается такое ощущение, будто ты попал в прошлое. Кроме старинных названий в Старом Осколе сохранились многие деревянные купеческие домики XIX века. Чтобы полюбоваться ими и попытаться представить себе дореволюционный быт Старого Оскола, достаточно прогуляться по ул. Ленина. Здесь старинных построек сохранилось больше, чем где-либо в городе.

В Старом Осколе хорошо помнят и чтут историю края, поэтому в городе огромное коли-



Памятник отцам-основателям Старого Оскола

чество памятников и мемориальных комплексов. Все музеи, большинство памятников архитектуры и многие скульптурные монументы находятся в центральной части города. Отсюда и целесообразно начать экскурсию.

В первую очередь стоит познакомиться с отцами-основателями города. Скульптура, изображающая **воеводу князя Ивана Солнцева-Засекина, городского голову Ивана Мяснова и подъячего Михаила Нечаева**, открывает главную улицу Старого Оскола – ул. Ленина. Считается, что памятник воздвигнут на историческом месте, где 416 лет назад была заложена крепость Оскол.



Мемориал Славы у Атаманского леса



Композиция «После боя»



ПРОМЫШЛЕННЫЙ, СОВРЕМЕННЫЙ



Старооскольский краеведческий музей

Неподалеку отсюда находится **парк Воинской славы** (улица Комсомольская, 36). Здесь в 1985 году на месте расстрела мирных жителей фашистскими оккупантами был установлен **Памятный знак «Скорбящая мать»**. У подножия памятника горит Вечный огонь. В парке также расположен **памятник Александру Невскому** – небесному покровителю Старого Оскола. Он входит в ансамбль парка.

Еще одно место памяти тех страшных военных лет – **Мемориал Славы у Атаманского леса** (Южная объездная дорога, 4). Он воздвигнут на окраине города в память о воинах, погибших в ходе обороны и освобождения Старого Оскола. Здесь в братской могиле захоронено более 1000 чело-

век, установлены имена только 318 человек. По краям мемориала 2 противотанковые пушки ЗИС-3. В середине находится чаша с Вечным огнем, установлены мемориальные доски на мраморных постаментах с именами погибших советских солдат.

Но вернемся в центр Старого Оскола. Полную историю края можно узнать в **Старооскольском краеведческом музее** (ул. Ленина, 50). Музей расположен в доме, до революции принадлежавшем богатому купцу Лихущину. Это место считалось очень престижным. За право построить здесь дом шла серьезная борьба. Выиграл купец по фамилии Лихущин, и в 1880 году он заказал проект дома французской фирме и приступил к строитель-

ству. И вскоре в городе появляется одно из красивейших зданий: два балкона – «ласточки-гнезда», колокольная башня в бронзовой черепице. На шпиле крутится ветряк – «золотая арфа» – музыкальный ящик с мелодиями. На здание приятно любоваться снаружи, но и интересно осмотреть внутри. Сегодня здесь в 7 экспозиционных залах размещены обширные музейные коллекции. Фонды, насчитывающие более 40 тыс. экспонатов, позволяют достаточно полно отразить историю и культуру края с древнейших времен до настоящего времени.

Неподалеку от краеведческого находится **Старооскольский художественный музей** (ул. Ленина, 57). Он открыт для всех желающих полюбоваться настоящими произведениями искусства. В зале живописи представлены различные направления искусства, начиная с соцреализма и заканчивая авангардом как местных мастеров, так и художников со всей России. Также есть раздел графики.

Всегда привлекает внимание гостей города **площадь Победы**. Это замечательная прогулочная зона. Особенно красиво и уютно здесь в летнюю пору: художественные фонтаны, рукотворные водоемы, фигуры из живых декоративных кустарников. Венчает прогулочную зону площадь Победы, на которой установлены

стела «Город воинской славы», памятник маршалу Георгию Жукову, аллея Славы с бюстами старооскольцев – Героев Советского Союза. Не так давно на площади появилась **композиция «После боя»** в честь простого русского солдата. Это контактная скульптура, рядом с которой можно присесть, сфотографироваться на память.

Удивительное сочетание уникальных исторических зданий соседствует в городе с современной архитектурой и рядом крупных предприятий, которые составляют потенциал развития города. Будет интересно осмотреть территорию крупнейшего, градообразующего предприятия Старого Оскола – **Стойленского горно-обогатительного комбината** (юго-западный промрайон, площадка Фабричная, проезд 4). Правда, попасть сюда можно только предварительно договорившись об экскурсии с руководством ГОКа. Предприятие входит в число лидеров производства сырья для черной металлургии. Глубина карьера достигает 370 м – пейзаж впечатляющий, как и работающая на этом участке техника: например, шагающий экскаватор высотой 52 м и весом 3 500 тонн. Здесь работают порядка 20 тысяч человек.

(Окончание 1-й части. Продолжение читайте в следующем номере)



Стойленский горно-обогатительный комбинат

Спорт

Точно в цель



С 18 по 20 сентября на базе спортивного комплекса «Сокол» прошел турнир по пулевой стрельбе из пневматической винтовки с оптическим прицелом среди сотрудников предприятия. В этом году мероприятие приурочили ко Дню машиностроителя.

Турниры по пулевой стрельбе на заводе «Сокол» проходят ежегодно, привлекая в ряды стрелков немало участников. Это следствие особенностей вида спорта: для участия в стрельбе не требуется навыков или физических данных, только способность хорошо прицеливаться и выстрелить. Хотя специальную подготовку заводчане и не проходили, но многие стрелки показывают хорошие результаты.

В этом году участниками турнира стали 40 человек из различных подразделений и отделов. Каждому стрелку выдавались три пробных пули, чтобы приноровиться и настроиться. Затем следовало пять выстрелов в зачет.

Борьба шла нешуточная, ведь год от года участники все больше набивают руку и рассчитывают на успех. И результаты сентябрьского тур-

нира действительно удивляют: по результатам определилось 10 лидеров.

1-е места заняли: Елена Алтухова (ОБУиО) с результатом 44 очка и Андрей Алемаев (ЭМК) с результатом 47 очков.

А вот второе и третье места разделили сразу несколько стрелков. И так, среди мужчин на 2-м месте оказались Андрей Прасол (ЭМК) и Михаил Гайно (СОК). Они показали результат 43 очка. На 3-м месте – Александр Мячиков (цех № 321) с результатом 42 очка.

Победительниц-женщин больше. На 2-м месте сразу три заводчанки: Юлия Пархоменко (ОБУиО), Ирина Галдобина (ОГТ) и Ирина Шевцова (ООО Инкотел). Все они набрали по 40 очков. 3-е место разделили между собой Жанна Бухтиярова (ЭО) и Анна Лопаткова (цех № 304). Они отстрелялись с результатом 39 очков.

Поздравляем самых метких!



С Днем рождения!

От имени всего заводского коллектива поздравляем каждого работника «Сокола» с его личным торжеством. Желаем крепкого здоровья, рабочего вдохновения и азарта в решении всех насущных вопросов, будьте уверены – любая задача вам по силам. Пусть коллеги ценят и уважают вас, а родные и близкие поддерживают во всех делах.

Наши именинники:

1 октября

Лемещенко Марина (ФСО),
Михаил Малыхин (ОГТ),
Рубинштейн Елена (цех № 304)

3 октября

Моисеенко Сергей (СВК),
Гогоянец Сергей (МНО)

4 октября

Мерзликина Светлана (цех № 304),
Михаленко Лилия (складское хозяйство)

5 октября

Синельников Владимир (администрация),
Жданова Валентина (цех № 304),
Иван Нестеренко (ООО «Энерготранс»)

10 октября

Мазурина Дарья (ОГТ),
Полянская Светлана (цех № 304)

11 октября

Чурсин Николай (цех № 321),
Мячиков Александр (цех № 321),
Долгих Людмила (ООО «Сокол»)

13 октября

Самойлова Надежда (ЭО),
Шапошникова Ирина (администрация)

17 октября

Хиврина Любовь (ЭМК)

19 октября

Власов Дмитрий (цех № 321),
Ильяшенко Владимир (цех № 321)

20 октября

Гордеева Галина (МНО),
Демонова Галина (цех № 304),
Денишев Валерий (цех № 321),
Мотлохова Нина (ОТК)

21 октября

Верба Екатерина (ЭО)

22 октября

Асриянец Светлана (ОМТО)

23 октября

Листопадова Татьяна (ОБУиО),
Полуэктов Олег (СВК),
Коробкова Галина (ЭМК),
Костин Виктор (цех № 301)

27 октября

Малахова Любовь (цех № 304)

29 октября

Редькина Елена (СВК)

30 октября

Лаптев Андрей (цех № 301),
Мишиш Владислав (цех № 301)

31 октября

Цапкова Ольга (цех № 304)

